RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES

L'entreprise est engagée dans une démarche volontaire SQAS, de la politique d'entreprise découle une politique RSE selon 4 piliers.
Un responsable RSE est clairement défini dans la fiche de poste. De la RSE découle une politique "Responsible Care » en lien avec l'industrie chimique.

1- Management

La direction est engagée dans toutes les démarches de l'entreprise. Un système de management est clairement établi. La direction est présente, et communique avec l'ensemble du personnel par divers biais.
La direction évalue la satisfaction de ses parties prenantes par le biais d'enquête de satisfaction, d'évaluation de la performance de ses sous-traitants et la satisfaction de ses collaborateurs par le biais des entretiens annuels.
L'entreprise est engagée dans des démarches volontaires de certification, la direction est clairement engagée dans ses démarches et communique étroitement sur ses démarches en interne et en externe.

2- Social

Un accord égalité est établi et analysé au sein de l'entreprise. Les salariés ont les mêmes droits, la direction prône une absence de discrimination (sexe, religion...), égalité des chances pour tous (personnel handicapé). Un bilan social et économique est présenté en réunion CSE une fois par an.
Chaque salarié bénéficie à minima des formations obligatoires à l'exercice de ses fonctions. Toute demande supplémentaire est étudiée dans un plan de formation annuel.
La direction met un point d'honneur sur la santé, le bien-être et la sécurité de son personnel. Elle garantit des conditions de travail optimales. Nous considérons qu'un travail de bonne qualité ne peut être fourni que si le collaborateur est épanoui et travaille dans des conditions optimales, avec les mêmes droits quel que soit son sexe. Une enquête annuelle Qualité de Vie au Travail est réalisée, analysée et un retour est fait en réunion CSE avec un plan d'action au vu des retours faits.

3- Environnemental

L'entreprise est engagée dans le Label CO2, et met tout en œuvre pour diminuer ses émissions de gaz à effet de serre de façon directe ou indirecte, pour maitriser notre empreinte sur l'environnement. L'entreprise s'engage auprès de la communauté du Coq Vert.
L'entreprise s'engage activement pour le tri des déchets, le recyclage et la revalorisation.
L'entreprise a mis en place d'un plan d'actions pour diminuer nos consommations d'énergie, d'électricité, d'eau.
L'entreprise reste vigilante à la perte de plastiques dans l'environnement et sensibilise le personnel sur tous les points liés à l'environnement et nos émissions de GES en optimisant les tournées, pratiquant l'éco-conduite ...

4- Economique

L'entreprise privilégie l'engagement local avec les entreprises du secteur (fournisseur papiers, gestion des déchets, prestataire informatique ...).
L'entreprise établit également un cahier des charges d'achat de son matériel pour répondre aux équipements nécessaires requis et optimiser sa flotte de véhicules.

Des conditions générales de vente de l'entreprise sont en lien direct avec la politique RSE de l'entreprise.

L'engagement dans une démarche de RSE est un enjeu important pour réduire notre impact environnemental, garantir une qualité de vie au travail de nos collaborateurs, et favoriser la compétitivité avec des acteurs locaux.

Etabli à Guéreins, le 04/09/2026

Les co-gérants : Jean-Philippe ROLLIN Eddy FILIPPI